



INFORMATIVA CONGEDO PARENTALE PER IL DIPENDENTE SULLA RICHIESTA CONGEDO PARENTALE (da non allegare alla domanda)

ai sensi D.Lgs. 26/03/2001 n. 151 Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8.03.2000, n. 53; D.Lgs. n. 80/2015; D.Lgs. n. 105/2022; Legge di bilancio 2024; Legge di bilancio 2025

Cose da sapere

1) Se il congedo parentale su base giornaliera viene fruito in modalità continuativa o frazionata, **i giorni festivi e non lavorativi**, ricadenti nel periodo di fruizione, **vengono computati come giorni di congedo**. Per evitare l'inserimento del congedo ai giorni festivi e non lavorativi il/la dipendente **deve fare un rientro in servizio tra le due richieste di congedo**. La richiesta deve essere inviata tramite pec all'indirizzo: protocollo@pec.asp.cz.it

2) Dal 13/08/2022 la fruizione del congedo parentale, parzialmente retribuito o non retribuito, non riduce le ferie e i ratei della tredicesima.

3) ai sensi dell'art. 32 comma 3 D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 smi Ai fini dell'esercizio del diritto il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro secondo le modalità e i criteri definiti dai contratti collettivi e, comunque, con un termine di preavviso **non inferiore a cinque giorni indicando l'inizio e la fine del periodo di congedo. Il termine di preavviso è pari a 2 giorni nel caso di congedo parentale su base oraria.**

4) RETRIBUZIONE: per i figli nati Prima della Legge di bilancio 2024

- I primi 30 giorni sono retribuiti al 100% e i successivi al 30% Finiti i congedi retribuiti i genitori possono fruire di congedi non retribuiti fino al compimento del 12°anno, a condizione che non abbiano terminato i singoli massimali a disposizione.

5) RETRIBUZIONE: per i figli nati dopo la legge di bilancio 2024

La legge di bilancio 2024 stabilisce che i beneficiari sono i genitori che hanno terminato il congedo di maternità o paternità obbligatorio successivamente al 31/12/2023.

Tale legge prevede per il 2024 quanto segue:

- 30 giorni retribuiti al 100% - complessivi tra madre e padre-;
- 30 giorni retribuiti all'80%; - complessivi tra madre e padre; I 30 giorni all'80% sono utilizzabili fino alla data del compimento del sesto anno del minore o dall'ingresso in famiglia, in caso di adozione o di affidamento.
- 120 giorni retribuiti al 30%, o quota parte senza retribuzione nel caso di superamento dei 9 mesi (congedo parentale fruito dall'altro genitore)

6) RETRIBUZIONE: per i figli nati dopo la Legge di bilancio 2025

La legge di bilancio 2025 stabilisce che i beneficiari sono i genitori che hanno terminato il congedo di maternità o paternità obbligatorio successivamente al 31/12/2024.

Tale legge prevede per il 2025 quanto segue:

- 30 giorni retribuiti al 100% - complessivi tra madre e padre-;
- 60 giorni retribuiti all'80%; - complessivi tra madre e padre; I 60 giorni all'80% sono utilizzabili fino alla data del compimento del sesto anno del minore o dall'ingresso in famiglia, in caso di adozione o di affidamento.
- 90 giorni retribuiti al 30%. Con indennità pari al 30% della retribuzione (90 gg "più eventuale residuo gg non usufruiti entro i 6 anni" 0 a 12 anni) o quota parte senza retribuzione nel caso di superamento dei 9 mesi (congedo parentale fruito dall'altro genitore)

Finiti i congedi retribuiti i genitori possono fruire di congedi non retribuiti fino al compimento del 12°anno, a condizione che non abbiano terminato i singoli massimali a disposizione.

Responsabile del procedimento Dott.ssa Zangari Giovanna
Incarico di Funzione Organizzativa Gestione Giuridica del Personale Dipendente Dott.ssa LANATA' CINZIA
Direttore U.O.C. G.R.U. Dott.ssa MARASCO VIVIANA

MODELLO B CONGEDO PARENTALE

AL DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

AL DIRETTORE/ RESPONSABILE _____

Il/la sottoscritto/a _____ matr. n. _____

nato/a a _____ il _____ Residente a _____

via _____ domicilio _____

cell _____ pec _____ in servizio presso _____

_____ assunto in data _____ qualifica _____

_____ se comparto cat. _____ se dirigente disciplina _____

con il seguente rapporto di lavoro: ☐ indeterminato ☐ determinato con scadenza incarico _____

_____ con orario: ☐ tempo pieno ☐ part-time

DIPENDENTE DI QUESTA ASP

CHIEDE

di poter usufruire, di un periodo **CONGEDO PARENTALE**

(totale mesi 6 astensione facoltativa)

ai sensi dell'artt. 32 e 34 D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 smi

e della relativa indennità qualora spettante, distribuiti come segue:

per il/la figlio/a _____ (sesso _____)

nato/a _____ il _____ C.F. _____;

ADOTTATO IL _____ C.F. _____;

(A) Con trattamento economico intero (100%) (totale giorni fruibili: 30gg da 0 a 12 anni beneficio CCNL Area Sanità e Comparto e Area Funzioni Locali);

dal _____ al _____ gg. _____ - dal _____ al _____ gg. _____;

dal _____ al _____ gg. _____ - dal _____ al _____ gg. _____;

dal _____ al _____ gg. _____ - dal _____ al _____ gg. _____;

(B) Con indennità pari al 80% della retribuzione (30 da 0 a 6 anni) FIGLI NATI ANNO 2024 O CONGEDO

MATERNITÀ OBBLIGATORIO SI CONCLUDE NELL'ANNO 2024- dopo la legge di bilancio 2024 n. 213 art.1 comma 179

dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;

(B) Con indennità pari al 80% della retribuzione (60 giorni da 0 a 6 anni) FIGLI NATI ANNO 2025 O CONGEDO

MATERNITÀ OBBLIGATORIO SI CONCLUDE NELL'ANNO 2025 ---legge di bilancio 2025 n. 207 del 30/12/2024

dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;

(D) Con indennità pari al 30% della retribuzione (90 giorni 0 a 12 anni "più eventuale residuo giorni non usufruiti entro i 6 anni") o quota parte senza retribuzione nel caso di superamento dei 9 mesi (congedo parentale fruito dall'altro genitore)

dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;
dal _____ al _____ gg. ____ - dal _____ al _____ gg. ____;

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

(barrare ciò che interessa)

☐ di **non** avere usufruito, relativamente a tale nascita, di giorni di congedo parentale presso altri datori di lavoro,
oppure

☐ di aver usufruito presso la A.S.P. di Catanzaro di:

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

oppure

☐ di aver finora usufruito presso altra Azienda _____;



MODELLO B CONGEDO PARENTALE

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

☐ di aver finora usufruito presso altra Azienda _____;

numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____; numero gg ____ retribuiti al ____;

☐ per la situazione dell'altro genitore rimanda all'allegata Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà

oppure

☐ il/la sottoscritto/a dichiara di essere unico genitore in quanto:

Informativa breve per il trattamento dei dati personali - art.13 GDPR Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP di Catanzaro, contattabile scrivendo a protocollo@pec.asp.cz.it Il titolare tratta i suoi dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile presso le sedi del titolare, consultabile anche sul sito Aziendale ASP: <https://www.asp.cz.it/privacy/informative-privacy/>

Data _____

Firma _____

Per presa visione: Il Responsabile SSD o il Direttore U.O.C. di appartenenza:

Luogo e data _____

Timbro e firma

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà dell'altro genitore

(ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____ matr. n. _____

nato/a a _____ il _____ Residente a _____

via _____ domicilio _____ cell _____

pec _____

padre/madre del minore _____ nato/a il _____ a _____

consapevole delle **sanzioni penali** previste dall'art. 76 D.P.R. 29 dic. 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

dichiaro

di essere lavoratore dipendente in servizio presso _____

(barrare ciò che interessa)

☐ DI NON aver fruito per lo/la stesso/a bambino/a di periodi di congedo parentale

☐ DI AVER fruito dei seguenti periodi di congedo parentale:

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

. Tot. gg. _____ presso l'Azienda _____ retribuiti al _____ %

☐ non ha diritto al congedo parentale dal lavoro in quanto:

Informativa breve per il trattamento dei dati personali - art.13 GDPR Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP di Catanzaro, contattabile scrivendo a protocollo@pec.asp.cz.it Il titolare tratta i suoi dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile presso le sedi del titolare, consultabile anche sul sito Aziendale ASP: <https://www.asp.cz.it/privacy/informative-privacy/>

Data e Luogo _____

Firma anche per presa visione dell'informativa estesa

(allegare documento di identità in corso di validità)